



Il "COMUNE" Impegno delle Donne per la Protezione dell'Ambiente e della Salute



Progetto	Il "Comune" impegno delle donne per la protezione dell'Ambiente e della Salute
Agenzia	Arpa Calabria
Strutture coinvolte	Dipartimento Provinciale di Reggio Calabria – Nodo Educazione Ambientale e alla Sostenibilità
Problema ambientale, area tematica	<p>La finalità del progetto è quella di sensibilizzare le donne ovunque impegnate, in famiglia, nei luoghi di lavoro, nei centri di aggregazione sociale e culturale a prendere coscienza delle problematiche che caratterizzano il rapporto lavoro/ambiente/salute, ad operare scelte consapevoli, ad attuare e promuovere tutte le azioni possibili per tutelarne la sostenibilità.</p> <p>Le principali aree tematiche trattate sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le buone pratiche da adottare per rendere le azioni quotidiane negli ambienti di vita e di lavoro più rispettose dell'ambiente attraverso la divulgazione dell'opuscolo "EcoUfficio", redatto dal GdL Eas e dall'Ufficio Comunicazione di Arpa Calabria • l'impegno delle amministrazioni pubbliche per la riduzione della propria "impronta ecologica" • la sostenibilità dei consumi anche mediante la conoscenza e l'uso dei prodotti con il marchio Ecolabel
Norme e programmi	Arpa Calabria - Piano Educazione Ambientale anno 2017 Convenzione tra Arpa Calabria ed il Comune di Reggio Calabria. Il progetto è stato presentato in occasione della Giornata Mondiale dell'Ambiente il 5 giugno 2017
Destinatari diretti	Donne, ovunque impegnate, in primis nelle strutture dell'Arpa Calabria e del Comune di Reggio Calabria
Numero di destinatari coinvolti	Potenzialmente tutte le donne che svolgono la loro attività lavorativa in Enti e Istituzioni della Città Metropolitana di Reggio Calabria. Docenti e studenti della Scuola Secondaria di II grado, in particolare quelli impegnati nelle attività di alternanza scuola-lavoro
Specifici soggetti coinvolti	Donne, individuate quali referenti per l'attuazione del progetto, presso Enti, Istituzioni, Associazioni, Cooperative, Scuole, ecc.
Durata e tempi del progetto	Inizio giugno 2017, conclusione giugno 2019 (le iniziative possono essere rinnovate anche in seguito)
Ambito di realizzazione	Città Metropolitana di Reggio Calabria
Stato di attuazione	In corso di svolgimento
Documentazione prodotta	<p>Documenti disponibili sul sito Arpa Calabria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • locandina progetto • articoli di stampa • opuscolo "EcoUfficio" • http://www.arpacal.it/index.php/arpacal/attivita/comunicazione/eventi-e-convegni/1247-co • http://www.arpacal.it/index.php/arpacal/attivita/comunicazione/eventi-e-convegni/1256-ar
Risorse umane e finanziarie	<p>Risorse umane:</p> <ul style="list-style-type: none"> • n.1 funzionario di Arpa Calabria per la programmazione e organizzazione dell'attività più N. 3 funzionari esperti sulle specifiche tematiche ambientali • n. 2 componenti della Commissione P.O. del Comune capoluogo <p>Con impegno orario variabile a seconda delle iniziative da realizzare.</p> <p>Risorse economiche: il progetto è realizzato con le risorse umane ed economiche di Arpa Calabria e del Comune capoluogo</p>
Obiettivi educativi e risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> • sensibilizzare le donne sul tema della tutela dell'ambiente e della salute • implementare la collaborazione tra soggetti pubblici che esercitano competenze concorrenti a diversi livelli territoriali • informare sulle prassi operative utilizzate da Arpa Calabria per il controllo e monitoraggio delle matrici ambientali e della diffusione dei dati sullo stato dell'ambiente • divulgare manuali e opuscoli informativi • costruire una rete di referenti/donne negli ambienti di lavoro, di studio e di vita sociale che garantisca la continuità nel tempo delle azioni di sostenibilità • integrare e migliorare la componente ambientale nelle politiche e nelle azioni attuative di Enti e Istituzioni. • migliorare le prassi di partecipazioni sociale

Partnership

Le strutture coinvolte per la realizzazione del progetto esterne ad Arpa sono:

- la Commissione permanente pari opportunità
- il Settore politiche ambientali e culturali e l'Assessorato alle Politiche sociali welfare e pari opportunità del Comune di Reggio Calabria
- l'AVR Group, che si occupa dei servizi di igiene urbana nel Comune capoluogo
- gli Istituti Scolastici di Istruzione Superiore
- le Associazioni Ambientaliste.

L'interazione operativa di esperti di Arpa Calabria sulle varie matrici ambientali e dei Commissari del Comune per le Pari Opportunità, esperti in vari ambiti tematici (giuridico, politico, sociale ed educativo), consente di aggregare informazioni multisettoriali e interdisciplinari, fornendo così alla comunità locale e al mondo dell'istruzione informazioni sullo stato dell'ambiente e sulle strategie sociali finalizzate al corretto utilizzo delle risorse ambientali.

Fasi e azioni del progetto

- istituzione di un GdL formato da componenti di Arpa Calabria e della Commissione Pari Opportunità del Comune capoluogo
- convenzione tra gli Enti attuatori del progetto: Arpa Calabria e Comune capoluogo
- divulgazione del progetto: conferenza stampa, pubblicazione sui siti istituzionali dell'Agenzia, del Comune e sui vari social
- programmazione e organizzazione delle iniziative: convegni, seminari, tavoli di lavoro, ecc. Cronoprogramma delle attività e coordinamento del personale coinvolto
- sottoscrizione di Accordi attuativi del progetto con: dirigenti di Settori e Servizi del Comune, dirigenti scolastici, tutor didattici, rappresentanti di Associazioni, ecc.
- predisposizione di tutto il materiale di presentazione tra cui l'opuscolo "EcoUfficio"
- monitoraggio delle attività e verifica finale delle attività realizzate

Metodologie e strumenti

La strategia educativa adottata privilegia il lavoro in rete tra portatori di interesse che operano sul territorio ed interessati a promuovere iniziative volte a migliorare le condizioni del proprio ambiente di vita e di lavoro mediante l'adozione di stili di vita sostenibili. Gli strumenti utilizzati sono quelli di cui ci si avvale di norma per comunicare, informare, divulgare, sensibilizzare: media in genere, workshop, seminari, incontri frontali con studenti, tavoli di lavoro. L'utilizzo di materiale realizzato grazie alla collabo-

razione volontaria di personale esperto di Arpa Calabria e del Comune, quali manifesti, opuscoli, locandine, filmati, ecc., l'interscambio di strutture e risorse, l'utilizzo di strumentazione, in particolare di quella utilizzata dai tecnici di Arpa Calabria per effettuare attività analitiche di laboratorio e attività di controllo, monitoraggio e ispezione sul territorio hanno consentito l'autofinanziamento del progetto.

Elementi di innovazione

- la grande motivazione e disponibilità dimostrata dalle donne coinvolte a promuovere l'iniziativa, a collaborare volontariamente, anche al di fuori dell'orario di lavoro, desiderose di contribuire, di fare rete, per rispondere ad un'esigenza reale, impellente che è quella della tutela dell'ambiente e della salute
- la possibilità di realizzare progetti, anche ad "ampio raggio", senza risorse appositamente dedicate
- la trasversalità delle iniziative proposte che ha consentito l'interazione operativa tra diverse realtà territoriali pubbliche, private e dell'associazionismo, della pubblica amministrazione e del mondo dell'istruzione.

Sistema di Valutazione

Data la quantità e complessità degli elementi coinvolti nel progetto si è privilegiato un sistema di monitoraggio semi-informale gestito dal GdL, che si è impegnato a tenere informati i partner sui progressi fatti e su eventuali modifiche da apportare in fase di realizzazione del progetto. Gli indicatori utilizzati nei criteri di valutazione, nella totalità dell'iniziativa, hanno tenuto conto del cambiamento anche in termini di apertura, collaborazione e del giudizio espresso da parte dei destinatari delle iniziative. Un ulteriore punto di forza del progetto è rappresentato dall'autovalutazione della capacità, da parte di un GdL particolarmente eterogeneo, di dialogo, di ascolto e di realizzazione puntuale delle varie azioni programmate.

Criticità e sviluppi

Qualche difficoltà è stata riscontrata dal personale coinvolto nel conciliare l'attività correlata al progetto con i compiti istituzionali cui ciascuno è preposto nel proprio ambito lavorativo; questa problematica è stata superata grazie alla disponibilità dei dirigenti che hanno consentito in talune occasioni una diversa articolazione oraria dell'attività. In taluni casi sono stati riscontrati ritardi nell'adempimento di alcune procedure, più che altro dovuti alla limitata disponibilità del personale non direttamente coinvolto nel progetto, ma piuttosto responsabile di procedure tecnico/amministrative di contesto ed afferenti alle iniziative progettuali. La partecipazione volontaria e la gratuità economica del progetto, a volte ha ridotto l'interesse all'iniziativa da parte di taluni partner occasionali.